Arbetsmiljöpolicy

Godkänd av:
Företagsledningen, Edepto AB

Datum för godkännande:
2024-06-12

Edepto är ett IT-konsultföretag som erbjuder högkvalitativa tjänster med praktisk kundnytta. Vår verksamhet bygger på våra medarbetares kunskaper och inställning, vilket kräver en arbetsmiljö präglad av en inkluderande kultur och respekt för olikheter. Vi värderar flera perspektiv, psykologisk trygghet och skapar en miljö som stimulerar och stödjer våra medarbetare att trivas, utvecklas och prestera både individuellt och i team.

Ingen anställd på Edepto ska behöva utsättas för fysisk eller psykisk ohälsa eller skador som en följd av arbetet. Om sådana situationer ändå uppstår, har Edepto beredskap att hantera dem och ge stöd till den drabbade.

Baserat på vår riskbedömning och arbetsmiljöföreskrifter arbetar vi systematiskt förebyggande enligt FR2000. Vårt arbetsmiljöarbete fokuserar på att:

- Förebygga ohälsosam arbetsbelastning genom att balansera krav och resurser.
- Förhindra brister i den fysiska arbetsmiljön, som arbetsställning, belysning och ventilation.
- Upprätthålla nolltolerans mot kränkande särbehandling, mobbning och sexuella trakasserier.
- Främja en inkluderande kultur.

En God Arbetsmiljö på Edepto

En god arbetsmiljö på Edepto kännetecknas av:

- Välkända mål och strategier för verksamheten.
- Tydligt och inkluderande ledarskap, med klart definierade ansvar och befogenheter på alla nivåer.
- Chefer och arbetsledare som har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att skapa en stimulerande och hållbar arbetsmiljö.
- Respektfullt bemötande av varje medarbetare, oavsett ålder, kön, etnicitet, fysiska förutsättningar, religion, sexuell läggning eller andra olikheter.
- Uppmärksamhet på medarbetares förslag, synpunkter och behov vid utveckling av arbetsmiljön.
- Erbjudande om hälsokontroller och tillgång till företagshälsovård för alla medarbetare.
- Rökfria arbetsplatser på alla Edeptos kontor.

- Arbetsmiljöaspekter som tas i beaktande vid alla beslut som påverkar verksamheten.
- Anpassning av arbetsplatsen och arbetsförhållanden efter varje medarbetares individuella förutsättningar så långt som möjligt.

Hantering av Arbetsmiljörisker

Arbetsmiljöaspekter beaktas både i projekt som genomförs hos kunder och på Edeptos egna kontor eller vid distansarbete. Signaler om risker, ohälsa eller andra avvikelser hanteras skyndsamt enligt Edeptos policyer och handlingsplaner.

Målsättning

Målen för Edeptos arbetsmiljöarbete sätts inom ramen för vårt hållbarhetsarbete. Vårt arbetsmiljöarbete ska inte bara uppfylla lagkrav, utan även följa Edeptos grundläggande värderingar. För mer information, se Edeptos uppförandekod.